



E-Learning-Schulung

Change Management – Die Veränderung durch KI begleiten

Dein Coach



Peer Soetebeer
Transformationsberater

Diese Inhalte erwarten dich:

MODUL 1 Grundlagen des Change Managements bei der Einführung von KI

- Warum ist Change Management entscheidend bei der Einführung neuer Technologien?
- Typische menschliche Reaktionen auf Veränderungen
- Grafiken zur „Change-Kurve“ und zu den Phasen der Veränderung
- Erfolgsfaktoren für den Veränderungsprozess: Kommunikation, Transparenz, Unterstützung

MODUL 2 Mitarbeiter einbeziehen – Strategien für erfolgreiche Kommunikation und Akzeptanz

- Warum ist es wichtig, Mitarbeiter frühzeitig einzubeziehen?
- Wie fördert man Transparenz und offene Kommunikation?
- Tools zur kontinuierlichen Feedback-Sammlung und -Auswertung
- „Change Agents“: Wie man Mitarbeiter als Veränderungstreiber gewinnt
- Visuelle Darstellung von partizipativen Change-Strategien und Fallbeispielen für gelungene Mitarbeiterbeteiligung

MODUL 3 Umgang mit Widerständen und Ängsten

- Typische Widerstände gegen KI (z. B. Angst vor Arbeitsplatzverlust, Unsicherheit)
- Psychologische Phasen der Veränderung: Wie begleiten Führungskräfte Mitarbeiter durch den Wandel?
- Praktische Beispiele für Mitarbeiterunterstützung in kritischen Phasen der Transformation
- Wie erhöhen wir die Bereitschaft und Geschwindigkeit in der Transformation?

MODUL 4 Motivation und Schaffung einer Innovationskultur

- Wie können Mitarbeiter dazu ermutigt werden, Innovationen und KI-Anwendungen aktiv mitzugestalten?
- Umgang mit Fehlern als Lernmöglichkeit im Veränderungsprozess
- Leitfaden zur Schaffung einer innovationsfreundlichen Unternehmenskultur
- Best Practices zur Förderung von Experimentierfreude und kontinuierlichem Lernen
- Erfolgreiche KI-Innovationen in verschiedenen Branchen